

APPUYER UNE PERSONNE AU TRAVAIL EN TRANSITION

UN PLAN POUR SOUTENIR

En concevant le plan de soutien pour une personne en transition, il est important de lui permettre d'encadrer cette démarche. Chaque processus de transition est unique et suppose des étapes différentes.

PERMETTRE À LA PERSONNE DE GUIDER LE PROCESSUS

VOICI QUELQUES POINTS DONT IL SERAIT UTILE DE DISCUTER AVEC LA PERSONNE EN TRANSITION QUI TRAVAILLE AVEC VOUS

1. SOUTIEN ✓

Quel est le meilleur moyen de vous soutenir au cours de ce processus?

2. QUAND + COMMENT ✓

Quand et comment aimeriez-vous aborder la question de votre transition avec vos collègues, les gestionnaires, la clientèle?

3. CONGÉS ✓

Aimeriez-vous prendre quelques jours de congé une fois que la nouvelle aura été divulguée?

4. TOILETTES ✓

Quelle toilette êtes-vous le plus à l'aise d'utiliser? Comment pouvons-nous le mieux vous aider avec cette question?

5. PRONOMS ✓

Quand et comment aimeriez-vous que l'on commence à s'adresser à vous avec les noms et les pronoms que vous avez choisis?

6. DES ERREURS? ✓

Comment aimeriez-vous qu'on vous aide si une personne fait des erreurs ou utilise le mauvais pronom ou le mauvais nom pour s'adresser à vous?

7. ASSURANCE ✓

Connaissez-vous l'étendue de la couverture d'assurance pour soins médicaux offerte par votre organisation?

8. CONGÉ DE MALADIE ✓

Si vous prévoyez un congé de maladie, avez-vous commencé à penser aux dates?

9. SE SENTIR APPUYÉ ✓

Avons-nous abordé tous les points qui sont les plus importants pour vous? Aide-nous à comprendre ce que nous pouvons faire de plus pour que vous vous sentiez appuyé.

UNE FOIS QUE L'ÉCHÉANCIER DE DÉPART AURA ÉTÉ CRÉÉ, RÉVISEZ-LE DE TEMPS À AUTRE

Vérifiez s'il y a eu des changements; peut-être que la personne souhaite modifier l'échéancier de quelque façon que ce soit. Faites preuve de souplesse et d'ouverture devant ces changements. Assurez-vous que la personne en transition comprend que l'échéancier créé est provisoire et qu'elle peut en discuter et le modifier comme elle le souhaite.