

# ÊTRE CAMARADES OU COLLÈGUES SOLIDAIRES

## SI ON VOUS RÉVÈLE

qu'une personne parmi vos collègues ou qu'une personne que vous connaissez ou avec qui vous transigez au travail est trans et en transition pendant qu'elle continue de travailler, continuez de traiter cette personne avec respect, délicatesse et dignité.

## TRAITEZ LA PERSONNE AVEC RESPECT, DÉLICATESSE ET DIGNITÉ.

## CELA SUPPOSE...

### DE L'ÉCOUTE

Si une personne vit une période difficile et a besoin d'aide, écoutez activement ses besoins. Validez ses expériences et faites preuve de compassion et d'empathie.



### RENSEIGNEZ-VOUS!

On trouve une foule de ressources intéressantes sur l'Internet et auprès de divers centres communautaires. Prenez le temps d'y jeter un coup d'oeil.



**VOUS AVEZ DES QUESTIONS** sur le corps ou sur l'identité d'une personne? Demandez-vous pourquoi vous devriez poser une telle question.

## SI C'EST UNE QUESTION SUR UNE CHIRURGIE OU SUR SON CORPS, IL Y A BIEN DES CHANCES QUE CETTE QUESTION SOIT INUTILE.

## PRONOMS

Utiliser les noms et pronoms que ces personnes souhaitent vous voir utiliser

– p. ex., il/le, elle/la, ol/lo, ul/lu ou iel/li. Si vous avez de la difficulté à vous faire à ce changement, n'ayez pas peur de vous exercer dans votre tête ou avec des collègues.